



Incontro 24 maggio 2007

Sistema incentivante 2007

Nei giorni 23 e 24 maggio è proseguito il confronto sul sistema incentivante 2007. Pur registrando alcuni passi avanti da parte aziendale, permangono ancora alcuni nodi irrisolti. Per noi rimane fermo l'obiettivo di un sistema unico per le due ex reti e che comprenda i lavoratori delle direzioni centrali. E' prevista la ripresa del confronto in tempi brevi.

Fondo di Solidarietà

Ci sono stati forniti i seguenti dati aggiornati al 18 maggio:
Adesioni al Fondo esuberi 2654 su una platea di 5594
Adesioni al pensionamento 311 su una platea di 1199.

Assunzioni

Le assunzioni previste dall'accordo del 1/12/2006 (sostituzioni delle figure commerciali) risultano ad oggi 335. Entro giugno verranno attivate per Piemonte, Lombardia, Veneto, Cariparo e Carisbo le prime 78 assunzioni di esterni, a cui faranno seguito altre 58 assunzioni di figli di dipendenti. Prosegue la conferma dei tempi determinati in scadenza: 29 già assunti a tempo indeterminato, 18 verranno assunti a luglio, per i rimanenti 46 la scadenza è successiva. Verranno altresì confermati alla scadenza 31 tempi determinati e 60 contratti di inserimento in servizio presso le Strutture Centrali, con contestuale assegnazione alla rete. E' confermato l'impegno per l'assunzione di 50 apprendisti a Napoli entro il 2007. I 35 apprendisti già in servizio, inizialmente previsti per il Call Center di Napoli, saranno assegnati alla rete Banco Napoli.

Cessione Filiali

L'azienda ha consegnato la lettera di avvio di procedura di confronto, prevista dal CCNL, per la cessione delle 173 filiali ex Intesa a Cariparma e che riguarderà 1728 lavoratori. Per quanto riguarda la prossima cessioni di filiali collegata alla delibera Antitrust, abbiamo richiesto che la data di riferimento per l'individuazione degli organici venga fissata in un momento antecedentemente alla comunicazione ufficiale dell'elenco delle filiali cedute. Per le province di Biella, Vercelli, Aosta l'azienda è ancora in attesa della comunicazione dell'Antitrust, in seguito alla trattativa in corso per la cessione di Biverbanca.

Cassa IBI

L'Azienda ha presentato una proposta di accordo finalizzata alla salvaguardia delle posizioni individuali maturate che dovranno confluire nel Fapa di Gruppo. Dopo un'analisi approfondita del documento vi informeremo in modo più dettagliato.

Azionariato ai dipendenti

Oltre il 70% dei dipendenti del ex gruppo Sanpaolo ha aderito all'offerta di azioni in cambio di una quota del premio di produttività.

Opzione buono pasto per ex Banche rete Sanpaolo

E' in preparazione la circolare aziendale che prevede la possibilità di destinare il controvalore del buono pasto alla previdenza complementare e/o assistenza sanitaria. L'opzione si potrà esercitare entro il 31 ottobre.

Deroga legge Maroni per accesso al Fondo Esuberi

L'Azienda ha comunicato che allo stato attuale non risultano disponibilità di accesso al Fondo nell'ambito del plafond complessivo di 10.000 relativo alla deroga prevista della legge Maroni.

Filiali imprese e Corporate

L'azienda ha comunicato il trasferimento delle posizioni di circa 11000 clienti dalle filiali Imprese della ex rete Sanpaolo alle filiali Corporate. Al riguardo è stato fissato un incontro per il 12 giugno.

**DIRCREDITO – FABI – FALCRI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL – SILCEA - SINFUB – UGL – UILCA
SEGRETERIE INTESA SANPAOLO**